|  |
| --- |
| 项目支出绩效自评表 |
|
|
| (2022年度) |
| 项目名称 | 基层司法业务经费 |
| 主管部门 | 上饶市司法局 | 实施单位 | 上饶市司法局 |
|  |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率(%) | 得分 |
| 项目资金（万元） | 年度资金总额 | 78 | 78 | 27.1927 | 10 | 34.86 | 0 |
| 其中：财政拨款 | 78 | 78 | 27.1927 | - | 34.86 | - |
| 其他资金 | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
|  |
| 偏差原因及整改措施 | 深入推进矛盾纠纷化解工作。坚持和发展新时代＂枫桥经验”，充分发挥调解在化解基层矛盾纠纷的主渠道、主力军作用，努力实现小事不出村（社区），大事不出乡镇（街道），矛盾纠纷及时就地化解 |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| 一是坚持为民调解为宗旨。以“我为群众办实事活动”为契机，在为群众提供更加便捷、高效，公正、廉洁的调解服务上狠下工作，把实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益作为自己思考问题和开展医调工作的根本出发点和落脚点。通过发布公开承诺，便民服务手册，医疗纠纷处理指南等一系列措施，从沟通联系、引领指路、简明释理等点滴细微处入手，最大限度为群众提供优质高效的人民调解服务。二是坚持依法调解为原则。医调中心把制度建设贯穿到工作始终，今年是《民法典》实施的第一年，医调中心结合相关法律的调整，组织调解员共同研究讨论，对调解流程、调解文书进行了针对性的修改，进一步提升调解规范化水平。把人民调解案卷规范化作为规范化建设的有效抓手，按照一案一卷、一卷一号的原则，对2022年前卷宗进行统一整理归档。三是坚持清廉医调为底线。医调中心始终把调解队伍行风建设放在重要位置，注重加强对调解员的职业道德和执业纪律教育。结合政法队伍教育整顿工作，采取以会代训、集中学习等多种形式，坚持不懈地抓好廉洁自律教育，把收受当事人钱物、宴请作为一条不可触摸的“高压线”，以清廉调解提升调解公信力。 | 一是深入推进矛盾纠纷化解工作。坚持和发展新时代＂枫桥经验”，充分发挥调解在化解基层矛盾纠纷的主渠道、主力军作用，努力实现小事不出村（社区），大事不出乡镇（街道），矛盾纠纷及时就地化解。二是深入推进行业性专业性调解组织建设，重点建立完善房地产、物业、旅游、信访、知识产权、商事（商会）人民调解组织，指导开展人民调解工作，全力服务发展改革双＂一号工程＂。三是加快“综合性”、“一站式”调解工作平台建设。重点推进村（社区）调解组织标准化、规范化建设，着力打造一批调解品牌。指导各地选择一个重点领域打造“一站式”调解工作平台。通过以点带面，选择有条件的县市区建设“综合性”“一站式”调解工作平台，努力实现＂调解只跑一地＂。指导各县市区重点建好1一2家个人调解工作室，积极培育发展＂做得好、信得过、叫得响＂的调解品牌。四是完善司法所管理制度。立足司法所职责任务，建立健全司法所各项业务工作制度，规范工作流程和服务方式，完善便民利民措施，提升司法所服务基层群众的水平。五是建立完善人民陪审员工作制度，落实好人民陪审员管理、培训、宣传等经费保障，确保这项工作有人抓，有人管。加强信息数据共享，实现司法行政机关与公安机关、人民法院的信息互联互通。 |
|  | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 执行率偏差原因分析及改进措施 |
| 绩效目标 | 产出指标 | 数量 | 司法调解人员培训出勤率（%） | >=98%出勤率 | 98出勤率 | 5 | 5 |  |
| 培训司法调解人数（人） | >=200人 | 200人 | 5 | 5 |  |
| 质量 | 司法调解成功率（%） | >=90%成功率 | 90成功率 | 10 | 10 |  |
| 时效 | 人民调解完成及时率（%） | >=100%及时率 | 100及时率 | 10 | 10 |  |
| 成本 | 人民调解培训成本 | >=20000元 | 20000元 | 10 | 10 |  |
| 效益指标 | 经济效益 | 挽回经济损失率（%） | >=90%挽回经济损失率 | 90挽回经济损失率 | 10 | 10 |  |
| 社会效益 | 司法调解人员满意度（%） | >=98%满意度 | 98满意度 | 10 | 10 |  |
| 生态效益 | 社会公众知晓率（%） | >=90%知晓率 | 90知晓率 | 10 | 10 |  |
| 可持续影响 | 社会公众满意度（%） | >=98%满意度 | 98满意度 | 10 | 10 |  |
| 满意度 | 满意度 | 调解人员满意度（%） | >=98%满意度 | 98满意度 | 10 | 10 |  |
|  |
| 总分 | 100 | 90 |  |