

## 项目支出绩效自评表

(2019年度)

项目名称		上饶市发展和改革委员会大专项工作经费						
主管部门及代码		上饶市发展和改革委员会021			实施单位	上饶市发展和改革委员会		
项目资金 (万元)				年初预算数(A)	全年执行数(B)		执行率(B/A)	
		年度资金总额:		337	337		100%	
		其中:本年一般公共预算		337	337		100%	
		其他资金						
年度总体目标	年初设定目标			年度总体目标完成情况综述				
一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值(A)	全年实际值(B)	评分标准	得分	未完成原因分析
投入指标 (10分)	项目立项 (5分)	项目立项规范性	5	合规	合规	1.项目申报前经党组会讨论研究(3分) 2.项目报相关部门审批(2分)	5	
	资金落实 (5分)	预算资金执行率	5	100%	100%	预算资金执行率=实际下拨资金/应下拨资金*100%,上下浮动不超过5%,每超过5%扣1分	5	
过程指标 (10分)	业务管理(5分)	管理制度健全性	3	达标	达标	1.制定相关项目实施章程(2分) 2.制定各项业务相关制度(1分)	3	
		项目质量可控性	2	达标	达标	1.具有相应的项目质量要求(1分) 2.具有内部控制相关制度(1分)	2	
	财务管理(5分)	管理制度健全性	3	达标	达标	1.建立资金报账制度(1分) 2.建立相关项目台账(1分) 3.明确各项资金拨付和使用规则(1分)	3	
		财务监控有效性	2	合规	合规	1.符合各项财务工作要点(1分) 2.制定财务管理相关制度(1分)	2	
产出指标 (60分)	数量指标 (14分)	举办调研培训的班次	4	4	4	完成年初设定调研培训的班次(4分)	4	
		举行工作会议次数	4	7	7	完成年初设定工作会议次数(4分)	4	
		新增设备数量	4	10件	10件	采购年初设定设备数量(4分)	4	
		工作完成进度	4	100%	100%	按年初设定进度完成工作(4分)	4	
	质量指标	培训合格率	4	100%	100%	培训合格率100%(4分)	4	
		会议取得成果	4	满意	满意	会议取得成果满意(4分)	4	
		新增设备合格率	4	100%	100%	新增设备合格率100%(4分)	4	
		工作达标率	4	100%	100%	工作达标率100%(4分)	4	
	时效指标	培训完成时间	4	按计划完成	按计划完成	按计划完成培训(4分)	3	
		会议举行时间	4	按计划完成	按计划完成	按计划举行会议(4分)	3	
		设备采购时间	4	按年度安排	按年度安排	按年度安排设备采购(4分)	4	
		实际完成年度工作	4	及时	及时	实际完成年度工作及时(4分)	4	
	成本指标	人均培训成本	4	260元/人/天	260元/人/天	人均培训成本控制在260元/人/天(4分)	4	
		人均会议成本	4	按会议类别定额标准	按会议类别定额标准	按会议类别定额标准控制会议成本(4分)	4	
成本控制率		4	达标	达标	成本控制率达标(4分)	4		
.....								
效益指标 (10分)	经济效益指标	无						
	社会效益指标	推进与监管各项工作的顺利开展	5	较为显著	较为显著	推进与监管各项工作开展显著(5分)	5	
	生态效益指标	无						
	可持续影响指标	项目效益持续性	5	持续时间长	持续时间长	项目效益持续时间长(5分)	5	
.....								
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	受训学员满意度	5	95%以上	98%以上	受训学员满意度在95%以上(5分)	5	
		群众满意度	5	95%以上	96%以上	群众满意度在95%以上(5分)	5	
	.....							
<b>总分</b>							98	
主管部门 (单位) 评价等级	优		良		中		差	
	优(≥90分) (80分≤良<90分) (60分≤中<80分) (差<60分)							

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准：（1） 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60-0%来记分。定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60-0%合理确定分值。

（2） 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 $B/A$ 或 $A/B$ \*该指标分值记分。定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。

3. 请在“未完成原因分析”中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因，具体原因及拟采取的措施在自评报告中反映。