

部门整体支出绩效自评报告



一、部门概况

(一) 基本情况。

中国国民党革命委员会上饶市委员会于2004年成立，是正县级行政单位。根据《中共上饶市委、上饶市人民政府关于实施市直党政机构改革方案的通知》（饶字[2002]60号）。中国国民党革命委员会上饶市委员会预算单位1个，编制人数5人，其中：行政编制4人、机关后勤服务事业编制1人。截至2022年底实际在职人数4人。中国国民党革命委员会上饶市委员会职能配置、内设机构如下：

1、围绕市委和市政府工作中心，积极履行民主党派“政治协商，参政议政、民主监督”的职能。贯彻执行中共中央和民革文件精神，结合实际，提出开展机关工作的意见和建议。

2、按照民革章程，建立和完善各种规章制度，按章办事，积极发展新党员；推荐优秀代表人物。

3、负责民革上饶市委会理论学习和研究，及时宣传报道新动态、新举措。

4、联系群众，了解民革党员的情况，反映他们的意见和要求，做好联系协调工作。

5、组织“三胞”党员，开展以祖国统一为重点的海外联宜工作。



6、承办民革中央、民革省委及中共上饶市委等上级有关单位布置的其它各项工作。

当年部门履职总体目标、工作任务。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以深入贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》以及《中共中央关于加强中国特色社会主义参政党建设的意见》等三个文件精神为主线，全面贯彻中共十九大、十九届历次全会以及二十大精神，全面落实习近平总书记视察江西重要讲话精神，按照省第十五次党代会、市第五次党代会部署要求，始终围绕中心工作，以“矢志不渝跟党走、携手奋进新时代”政治交接主题教育活动为抓手，全面加强自身建设，积极履职尽责，在全市民革上下大力营造“奋勇争先”的浓厚氛围，为建设区域性中心城市、打造现代化大美上饶贡献智慧和力量。本单位总目标及主要任务：一是，保障机关各项工作的正常运转，保障机关人员经费的正常支出；二是，开展调查研究，提出提案建议，完成参政议政职责；三是，对骨干民革党员和所属民革党员进行培训，提高素质及参政议政能力。

(二) 当年部门年度整体支出绩效目标。

目标 1：加强思想建设，通过宣传工作扩大影响；目

标 2：积极参政议政，调研出成果；目标 3：加强组织建



设，保持民革党员持续稳定增长；目标 4：尽力而积极做好社会服务工作；目标 5、加强机关建设。

（三）部门预算绩效管理开展情况。

一是抓好绩效目标编制，及时报送绩效目标。二是探索绩效跟踪监控，要求加强过程监控。三是深入开展财政支出绩效评价，对专项资金实施绩效自评和项目核查，在此基础上形成自评报告。四是强化评价结果应用，组织绩效自评和绩效跟踪监控，对发现的问题及时改进，加强评价结果与项目资金安排的衔接。五是健全绩效管理工作机制，明确职责分工，努力提高了绩效管理工作水平。

（四）当年部门预算及执行情况。

本年度支出年初预算数 124.44 万元，全年执行数 165.36 万元，均为财政拨款。

二、部门整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况

2022 年民革上饶市委会引导民革党员紧紧围绕党政工作重点、改革发展难点、百姓关注热点，认真开展调查研究，积极建言献策，不断提升参政议政质量，履职建言成效显著。2022 年我单位共提交提案议案 33 篇，社情民意 63 篇。深入基层一线，认真开展调查研究，形成调研成果 10 篇。社情民意紧贴民生热点，参政议政成果突出，民主监督扎实有力。



（二）履职效果情况

民革充分发挥联系民革界别的优势，引导鼓励民革党员积极投身大战大考、服务社会民生、助企纾困解难，为服务和推动我市经济及社会高质量发展展现了更大担当和作为。

（三）社会满意度及可持续性影响。

民革党员满意度及服务对象满意度极高。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析。

1、对绩效评价工作的认识不够。通过绩效评价工作的逐步推进，各部门逐步树立了绩效理念，对预算计算评价工作的态度由“被动接受”变为“主动实施”，但了解还不够深入，往往只能提供有限的财经资料或简单的工作计划、工作总结，绩效评价工作资料有限。

2、人员素质有待进一步提高。由于预算绩效管理工作开展时间不长，涉及面广，专业性强，加上缺乏系统的培训，对预算绩效管理理解不充分，对预算绩效管理业务不精通，在一定程度上影响了绩效评价工作质量。

（二）改进的方向和具体措施。

1、完善绩效评价工作制度。逐步建立和完善整体支出绩效评价相关制度，包括预算绩效管理制度、财务管理制度等；



2、加强学习培训，提升业务能力。由于绩效评价工作要求高，工作量大，涉及业务、财务、效益等多方面的专业知识，对各预算部门、财政部门的机构能力和人员素质来说，无疑是一场严峻的考验，只有通过进行多方位多层次的学习培训，努力提高相关人员素质，才能真正将预算绩效管理工作落实到位。相关人员可以通过业务培训形式开展，在实际工作中不断积累经验，加强理论研究，不断提升绩效人员业务能力。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

（一）拟应用情况

绩效自评结果拟与预算安排相结合情况。2023 预算编制实行总量控制，科学调剂的原则。充分考虑资金使用效率效果，预算编制进一步科学化、规范化、合理化，对经济科目进行优化调整。不适用的科目预算调减，支出较大的科目预算调增。

（二）拟公开情况。

本部门 2022 年度绩效自评情况按照市财政局的统一安排在预决算公开平台予以公开。

